

# TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER FUNERAIRE & MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

A la MFR La Louisièrre

**EN 1 AN**

De mi-sept à fin août

**NIVEAU 5 (ÉQUIVALENT BAC+2)**  
Formation professionnelle dispensée par blocs de compétences.

## Un tremplin pour devenir :

- Responsable de Pompes-Funèbres
- Manager, chef d'équipe
- Responsable d'agence
- Maître de cérémonie

## Poursuites d'études possibles :

- VAP
- Licence professionnelle



## Examen :

- Titre pro de Conseiller Funéraire délivré par le Ministère de l'Intérieur de niveau 3 à partir d'épreuves ponctuelles en fin de formation - RNCP: N°36 840  
Date d'échéance de l'enregistrement : 16/07/2027
- Titre pro MUM délivré par le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion d'un niveau 5 à partir d'épreuves ponctuelles en fin de formation  
RNCP: N°38676  
Date d'échéance de l'enregistrement : 03/03/2025



## Quelques chiffres...

- 88% de réussite au Titre de Conseiller Funéraire session en septembre 2023 (soit 7 adultes sur 8 - 100% de présence à l'examen)
- 100% : taux de persévérance en formation par an
- 0% : taux de rupture des contrats d'apprentissage
- A 6 mois après sortie de formation session 2023 :

En emploi hors métier  
29%



En emploi dans le métier  
71%

Statistiques - Indicateurs nationaux: <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

## Statuts

- ✓ Apprentissage jusqu'à 30 ans
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ Autres (ex: formation pour adultes, FTLV...)

## ⌚ Durée

- 17 semaines en formation
- 33 semaines en entreprise
- 541 heures en cours

L'ensemble de la formation doit être suivi.

## ↔ Rythme de l'alternance

- 1 semaine en formation
- 2 semaines en entreprise

## ➔ Pré-requis :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 4 (baccalauréat ou équivalent)
- Signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou accord de financement.

➔ **Conditions d'admission et délais d'accès :** Après retour du dossier de candidature, entretien de recrutement, réponse sous 20 jours ouvrables puis positionnement à l'entrée en formation.

## Tarif

Frais liés à la restauration et au fonctionnement : 98.00 €/mois de septembre à août.

Arrhes à verser à l'inscription : 30.00€ (remboursables en cas d'annulation)

Formation gratuite pour les apprentis.

Pour la formation continue, possibilité de prise en charge des frais de formation par Transition Pro, France Travail, le CPF et/ou auto-financement.

Pour plus de détails nous consulter.

## Accessibilité Handicap

Bâtiment aux normes d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite. Accès à la formation: nous consulter pour étudier la faisabilité avec notre référent handicap, Mme Aurélie VERGNAULT - 02 51 91 29 29.

**MFR La Louisièrre**  
25 Rue de Beaurepaire  
85500 LES HERBIERS

Contactez-nous !

☎ 02 51 91 29 29

✉ [mfr.cfa.louisierre@mfr.asso.fr](mailto:mfr.cfa.louisierre@mfr.asso.fr)

🌐 [www.cfalalouisierre.fr](http://www.cfalalouisierre.fr)



**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES  
**LA LOUISIÈRE**  
CENTRE DE FORMATION

📦 COMMERCE & VENTE  
🌸 ART FLORAL  
👤 FUNÉRAIRE

## → LA FORMATION A LA LOUISIERE

### Bloc 1

#### Le métier de Conseiller Funéraire

##### Compétences ciblées :

- Animer, prendre en charge et gérer une cérémonie : le métier de conseiller funéraire
- Maîtriser la législation et la réglementation funéraire
- Appréhender les pratiques et rites funéraires
- Maîtriser la psychologie du deuil
- Identifier les produits, services et conseiller la clientèle
- Avoir des connaissances sur l'hygiène, la sécurité et l'ergonomie

### Bloc 2

#### Développer la dynamique commerciale de l'unité

- Gérer l'approvisionnement
- Piloter l'offre produit
- Réaliser le merchandising

### Bloc 3

#### Optimiser la performance économique et la rentabilité

- Établir les prévisions économiques et financières
- Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'agence

### Bloc 4

#### Manager l'équipe de l'unité marchande

- Recruter et intégrer un collaborateur dans une agence de Pompes-Funèbres
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe
- Conduire et animer un projet
- Valoriser le capital humain dans son entreprise funéraire

Bloc 1 : Évaluation pratique en entreprise, épreuve écrite et épreuve orale en fin de formation  
Blocs 2, 3 & 4 : Une évaluation écrite et orale à chaque fin de bloc de compétences, un écrit et une soutenance orale en fin de formation

## → LA FORMATION EN ENTREPRISE

### Type d'entreprise d'accueil

- Pompes-Funèbres

### Objectifs/Compétences développées

- Animer, prendre en charge et gérer une cérémonie
- Maîtriser la réglementation des cimetières
- Assurer la gestion opérationnelle de l'unité
- Manager une équipe
- Mettre en œuvre la politique commerciale du réseau

