

TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER FUNERAIRE

ASSISTANT MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE
A la MFR La Louisièrre

EN 1 AN

De sept à sept

Formation professionnelle dispensée par blocs de compétences.

Un tremplin pour devenir :

- Responsable de Pompes-Funèbres
- Manager, chef d'équipe
- Responsable d'agence
- Maître de cérémonie

Poursuites d'études possibles :

- VAP
- Licence professionnelle



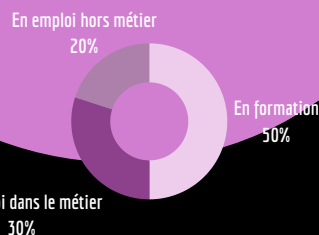
Examen :

- Titre pro de Conseiller Funéraire délivré par le Ministère de l'Intérieur de niveau 3 à partir d'épreuves ponctuelles en fin de formation - RNCP: N°36 840
Date d'échéance de l'enregistrement : 16/07/2027
- Titre pro AMUM délivré par le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion d'un niveau 4 à partir d'épreuves ponctuelles en fin de formation
RNCP: N°41852
Date d'échéance de l'enregistrement : 15/02/2029



Quelques chiffres...

- 100% de réussite au Titre de Conseiller Funéraire session en août 2025 (soit 5 adultes sur 5 - 100 % de présence à l'examen)
- 100% : taux de persévérance en formation par an
- 0 % : taux de rupture des contrats d'apprentissage
- A 6 mois après sortie de formation session 2024 :



Statistiques - Indicateurs nationaux: <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Statuts

- ✓ Apprentissage jusqu'à 30 ans
- ✓ Contrat de professionnalisation
- ✓ Autres (ex: formation pour adultes, FTLV...)

Durée

- 15 semaines en formation
- 34 semaines en entreprise
- 500 heures en cours

L'ensemble de la formation doit être suivi.

Rythme de l'alternance

- 1 semaine en formation
- 2 semaines en entreprise

➔ Pré-requis :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 4 (baccalauréat ou équivalent) ou expériences significatives.
- Signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou accord de financement.

➔ **Conditions d'admission et délais d'accès :** Après retour du dossier de candidature, entretien de recrutement, réponse sous 20 jours ouvrables puis positionnement à l'entrée en formation.

Tarif

Frais liés à la restauration et au fonctionnement : 83.05€/mois de septembre à septembre.

Arrhes à verser à l'inscription : 30.00€ (remboursables en cas d'annulation)

Formation gratuite pour les apprentis.

Pour la formation continue, possibilité de prise en charge des frais de formation par Transition Pro, France Travail, le CPF et/ou auto-financement.

Pour plus de détails nous consulter.

Accessibilité Handicap



Bâtiment aux normes d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite. Accès à la formation: nous consulter pour étudier la faisabilité avec notre référent handicap, Mme MALEYROT - 02 51 91 29 29.

MFR La Louisièrre
25 Rue de Beaurepaire
85500 LES HERBIERS

Contactez-nous !

☎ 02 51 91 29 29

✉ mfr.cfa.louisierre@mfr.asso.fr

🌐 www.cfalalouisierre.fr



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
LA LOUISIÈRE
CENTRE DE FORMATION

COMMERCE & VENTE
ART FLORAL
FUNÉRAIRE

➔ LA FORMATION A LA LOUISIERE

Bloc 1

Le métier de Conseiller Funéraire

Compétences ciblées :

- Animer, prendre en charge et gérer une cérémonie : le métier de conseiller funéraire
- Maîtriser la législation et la réglementation funéraire
- Appréhender les pratiques et rites funéraires
- Maîtriser la psychologie du deuil
- Identifier les produits, services et conseiller la clientèle
- Avoir des connaissances sur l'hygiène, la sécurité et l'ergonomie

Bloc 2

Développer l'efficacité commerciale de l'établissement

- Contribuer à la gestion des stocks
- Réaliser le merchandising
- Participer au développement des ventes
- Analyser les objectifs commerciaux

Bloc 3

Animer l'équipe de l'établissement marchand

- Participer au recrutement et à l'intégration du collaborateur dans une agence de Pompes-Funèbres
- Coordonner l'activité de l'équipe en l'absence du responsable
- Mobiliser les membres de l'équipe

Bloc 1 : Évaluation pratique en entreprise, épreuve écrite et soutenance orale en fin de formation

Bloc 2 et 3 : Des évaluations écrites et orales, élaboration d'un portefeuille de compétences un écrit et une épreuve orale en fin de formation



Le programme comprend des modules de développement personnel visant à consolider les compétences relationnelles, la gestion du stress.

➔ LA FORMATION EN ENTREPRISE

Type d'entreprise d'accueil

- Pompes-Funèbres

Objectifs/Compétences développées

- Animer, prendre en charge et gérer une cérémonie
- Maîtriser la réglementation des cimetières
- Assurer la gestion opérationnelle de l'unité
- Participer au management de l'équipe

